



Originale

**UNIONE DEI COMUNI
"COLLINE E RIVE DEL CERVO"
Provincia di Biella**

Via Roma 16 – 13852 CERRETO CASTELLO (BI)

SERVIZIO PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 2

OGGETTO:

congedo di maternità della dipendente a tempo indeterminato Dott.ssa Anna Maria Torchio categoria c

CIG

L'anno duemilaquattordici del mese di maggio del giorno ventisette nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

PREMESSO CHE con provvedimento n.04 del 01/04/2014 del Presidente dell'Unione dei Comuni "Colline e Rive del Cervo" veniva individuato il sottoscritto quale responsabile di questo servizio;

RICHIAMATO il Testo Unico della Legge sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

RICHIAMATO il Regolamento per l'organizzazione degli uffici e servizi approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 6 in data 19/03/2014, esecutiva ai sensi di Legge;

RICHIAMATO il Regolamento di Contabilità, approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 4 del 27/03/2014, esecutiva ai sensi di Legge;

VISTO il piano esecutivo di gestione per l'esercizio finanziario 2014/2016, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 15/04/2014;

VISTO il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2014, la Relazione Previsionale e Programmatica ed il Bilancio di Previsione per il triennio 2014/2016, approvato con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 6 del 15/04/2014;

PARERE DEL SEGRETARIO DELL'UNIONE COLLINE E RIVE DEL CERVO

Il sottoscritto, Segretario dell'Unione in seguito alla deliberazione di Giunta dell'Unione n. 18/2014 con cui veniva richiesto formalmente al suddetto di formulare i pareri di conformità amministrativa ai sensi dell'articolo 97 comma 2 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, esprime parere favorevole;

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

(D'AGOSTINO Dott. Maria Antonietta)

.....

RICHIAMATO il Capo III – Congedo di maternità – del D.lgs. n. 151 del 26/03/2001 il quale dispone:

- all'articolo 16 comma 1 lett. a) il divieto assoluto di adibire al lavoro le donne nel periodo dei due mesi antecedenti la data presunta del parto; lett. b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto; lett. c) durante i tre mesi dopo il parto; lett. d) durante gli ulteriori giorni non goduti prima del parto, qualora il parto avvenga in data anticipata rispetto a quella presunta. Tali giorni sono aggiunti al periodo di congedo di maternità dopo il parto;
- all'articolo 17 l'anticipazione del divieto di adibire al lavoro a tre mesi dalla data presunta del parto quando le lavoratrici sono occupate in lavori che, in relazione all'avanzato stato di gravidanza, siano da ritenersi gravosi o pregiudizievoli;
- all'articolo 20 relativo alla flessibilità del congedo di maternità;
- all'articolo 21 relativo alla documentazione che la lavoratrice deve presentare al datore di lavoro;
- all'articolo 22 relativo al trattamento economico e retributivo;

VISTO il certificato medico presentata dalla dipendente a tempo indeterminato D.ssa Annamaria TORCHIO, Categoria C acquisito al protocollo dell'ente in data 14.04.2014 al n. 51, dal quale risulta che la data presunta del parto è il 27 giugno 2014;

EVIDENZIATO che la sopracitata dipendente ha scelto di proseguire l'attività lavorativa fino alla fine dell'ottavo mese di gravidanza, usufruendo della possibilità di flessibilità di tale congedo obbligatorio, con l'astensione dell'attività lavorativa a partire dal mese precedente la data presunta del parto fino alla fine del quarto mese successivo al parto ai sensi di quanto prevede l'art. 20 del D. Lgs. n. 151/01;

EVIDENZIATO altresì che della predetta scelta l'ente ha preso atto con determina del Servizio n. 1

in data 14.05.2014;

ATTESA l'obbligatorietà della concessione del permesso retribuito durante il periodo antecedente al parto e quello successivo secondo le disposizioni contenute nel D.lgs. n. 151 del 26/03/2001;

RILEVATO che in relazione all'aspetto economico, in deroga alla disposizione del comma 1 dell'articolo 22 del D.lgs. n. 151/2001, nell'ambito del settore del pubblico impiego si applica il trattamento più favorevole come previsto nell'articolo 17, comma 4, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 14/09/2000, a norma del quale durante il periodo di astensione obbligatoria per maternità, alla lavoratrice spettano

l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione se dovuta, nonché il salario di produttività;

PRECISATO che, ai sensi dell'articolo 22 del D.Lgs. n. 151/2001, i periodi di astensione obbligatoria devono essere computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità ed alle ferie;

VISTI:

- il D. Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001 con particolare riferimento all'articolo 16;
- l'articolo 17 comma 4 del CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 14/09/2000;

ACCERTATO che il periodo di astensione obbligatoria decorre dal 28 maggio 2014 al 27 ottobre 2014;

RITENUTO quindi di riconoscere per quanto sopra alla dipendente di ruolo il periodo di cinque mesi totali di astensione obbligatoria di maternità dal 28 maggio 2014;

DETERMINA

1) di prendere atto di quanto in premessa riportato;

2) di collocare la dipendente a tempo indeterminato D.ssa Anna Maria Torchio Categoria C, in congedo per maternità (astensione obbligatoria) per la durata prevista dagli articoli 16 e 20 del D.lgs. n. 151 del 26/03/2001 con decorrenza dal 28 maggio 2014 e fino al 27 ottobre 2014.

3) di precisare che, ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 14/09/2000, alla lavoratrice spettano l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione se dovuta, e la partecipazione al fondo per la produttività e per il miglioramento dei servizi e che, ai sensi dell'articolo 22 del D.Lgs. n. 151/2001, il periodo di congedo sarà computato nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità ed alle ferie;

4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

5) di comunicare il presente provvedimento alla dipendente interessata.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(D'AGOSTINO Dott. Maria Antonietta)

.....

Reg.Publ. 218

Certificato di pubblicazione
(art.124 Dlgs. N. 267/00)

Certificasi dal Segretario dell'Unione che copia della presente determinazione è stata affissa all'albo Pretorio Comunale di Cerreto Castello sede dell'Unione dei Comuni Colline e Rive del Cervo il giorno 04-giu-2014 e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi fino al 19-giu-2014.

Cerreto Castello, lì 04-giu-2014

Il Segretario dell'Unione dei Comuni Colline e
Rive del Cervo
D'AGOSTINO Dott. Maria Antonietta